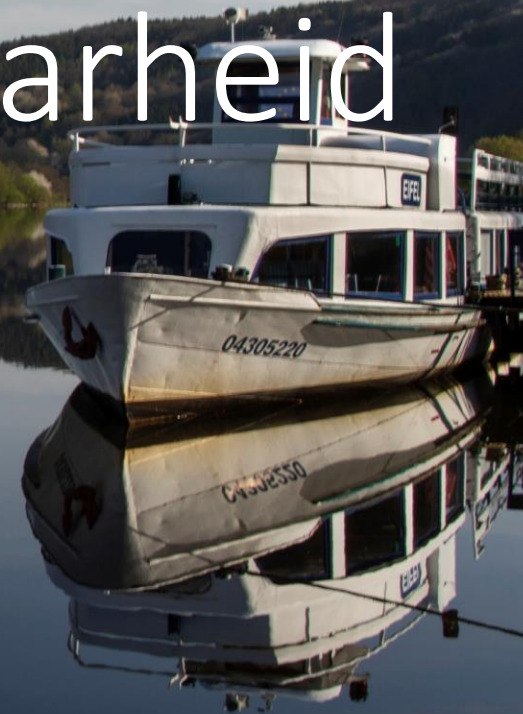


Duurzame Inzetbaarheid

Inspiratiesessie BTM

30 September 2019



Even voorstellen: Tibert Lagarde

- 5.7 jaar oud
- Getrouwd, 3 kinderen
- Sinds 2004 MKB ondernemer
- Lagarde & You
Loopbaanontwikkeling
- Curatief en **preventief**
- Mensenontmoeter




Duurzame inzetbaarheid
wat is dat eigenlijk?

- Vermogen om werk te behouden en vermogen om werk te krijgen
- Of
- langer, gezond, met plezier door kunnen werken maar ook over mentale en fysieke fitheid, over de balans tussen werk en privé en over loopbanen in- en extern



kennismaking

- Maak 2-tal
- Vertel elkaar wat je in de toekomst nog wil bereiken
- Vertel elkaar hoe je dat wilt bereiken
- Vertel elkaar wat je daarvoor nodig hebt



**Waarom is
Duurzame
Inzetbaarheid
zo belangrijk?**

4 trends

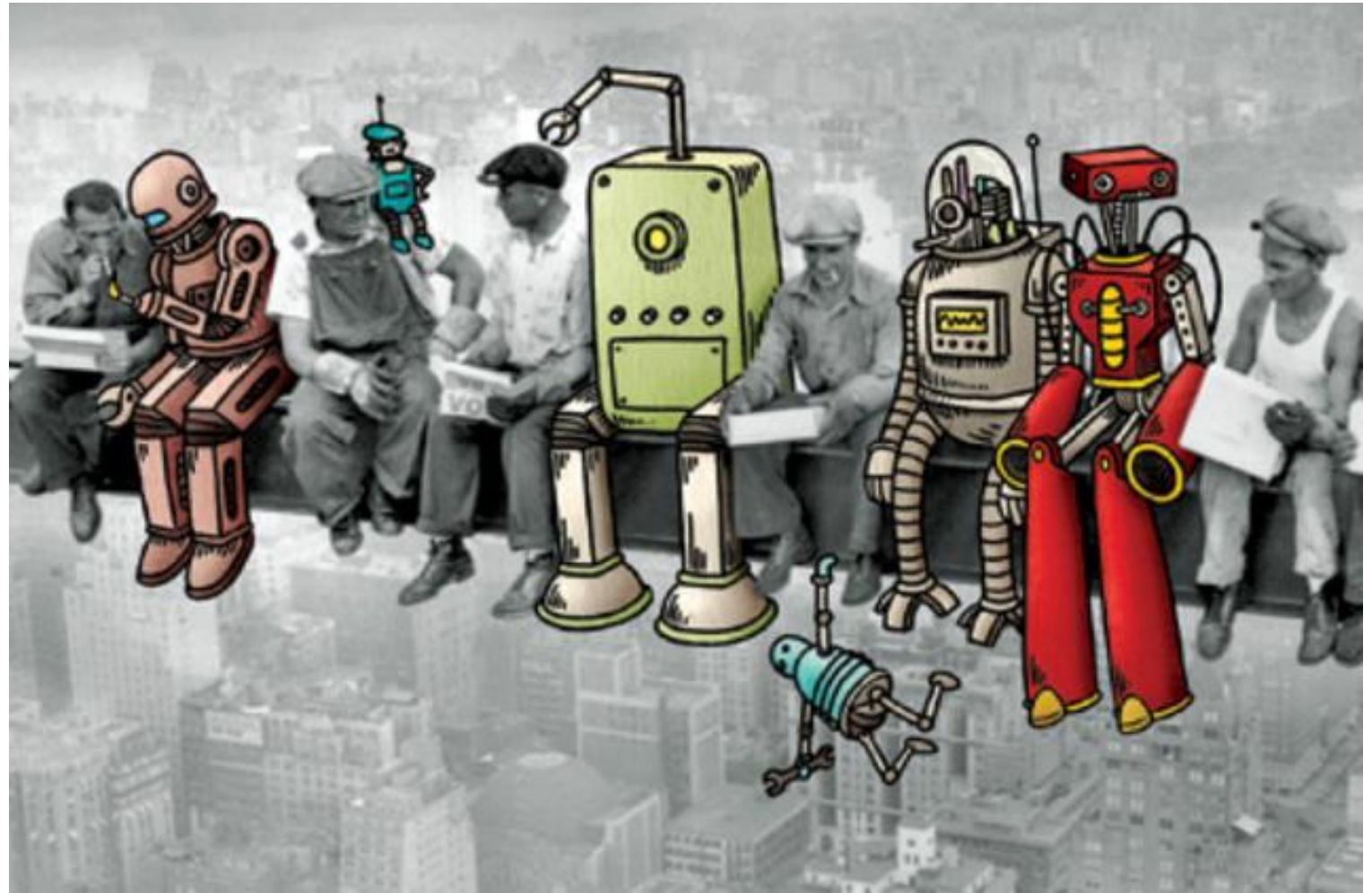
Trend #1:
Vergrijzing



Trend #2:
Digitalisering
/
robotisering



Trend #2:
Digitalisering
/
robotisering



Trend #3: Flexibilisering



Trend #4: krappere arbeidsmarkt

Banenbeurs 2012:

Veel aanbod

Weinig vacatures



Banenbeurs 2019:

weinig aanbod

veel vacatures



Limburger 14-5-2019:

**Spanning op de arbeidsmarkt
bereikt nieuw hoogtepunt**

**CBS: 89 vacatures op 100 werklozen
(was 80/100)**

Openstaande vacatures: 277.000

**Werkloosheidspercentage (3,4) voor
het eerst lager dan het laagste niveau
vlak voor het uitbreken van de crisis
in 2008.**

Limburger 15-5-2019:



**Rapport:
scholing en behoud medewerkers
wordt topprioriteit HR**



Ben ik als werkgever
nog interessant voor
mijn eigen medewerkers?



Instroom is 1 maar behoud is 2



Definitie
arbeidssatisfactie

**De (on)tevredenheid
met het eigen werk(omgeving)**





Wat zijn voor uw medewerkers de belangrijkste factoren voor arbeidstevredenheid?



Arbeidssatisfactoren van medewerkers 2019

1. Respect en waardering





Arbeidssatisfactoren van medewerkers 2019

1. Respect en waardering
2. Ontwikkelingsmogelijkheden

21 century skills

- Kritisch denken
- Creatief denken
- Probleem oplossen
- Computational thinking
- Informatie vaardigheden
- ICT-basisvaardigheden
- Mediawijsheid
- Communiceren
- Samenwerken
- Sociale en culturele vaardigheden (burgerschap)
- Zelfregulering





Arbeidssatisfactoren van medewerkers 2019

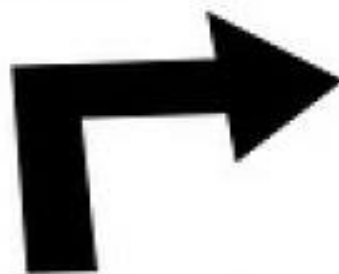
1. Respect en waardering
2. Ontwikkelingsmogelijkheden
3. Behoefte aan autonomie



**WRONG
WAY**



**MY
WAY**



**RIGHT
WAY**



Arbeidssatisfactoren van medewerkers 2019

1. Respect en waardering
2. Ontwikkelingsmogelijkheden
3. Behoefte aan autonomie
4. Salaris



Balans tussen eigen regie en faciliteren



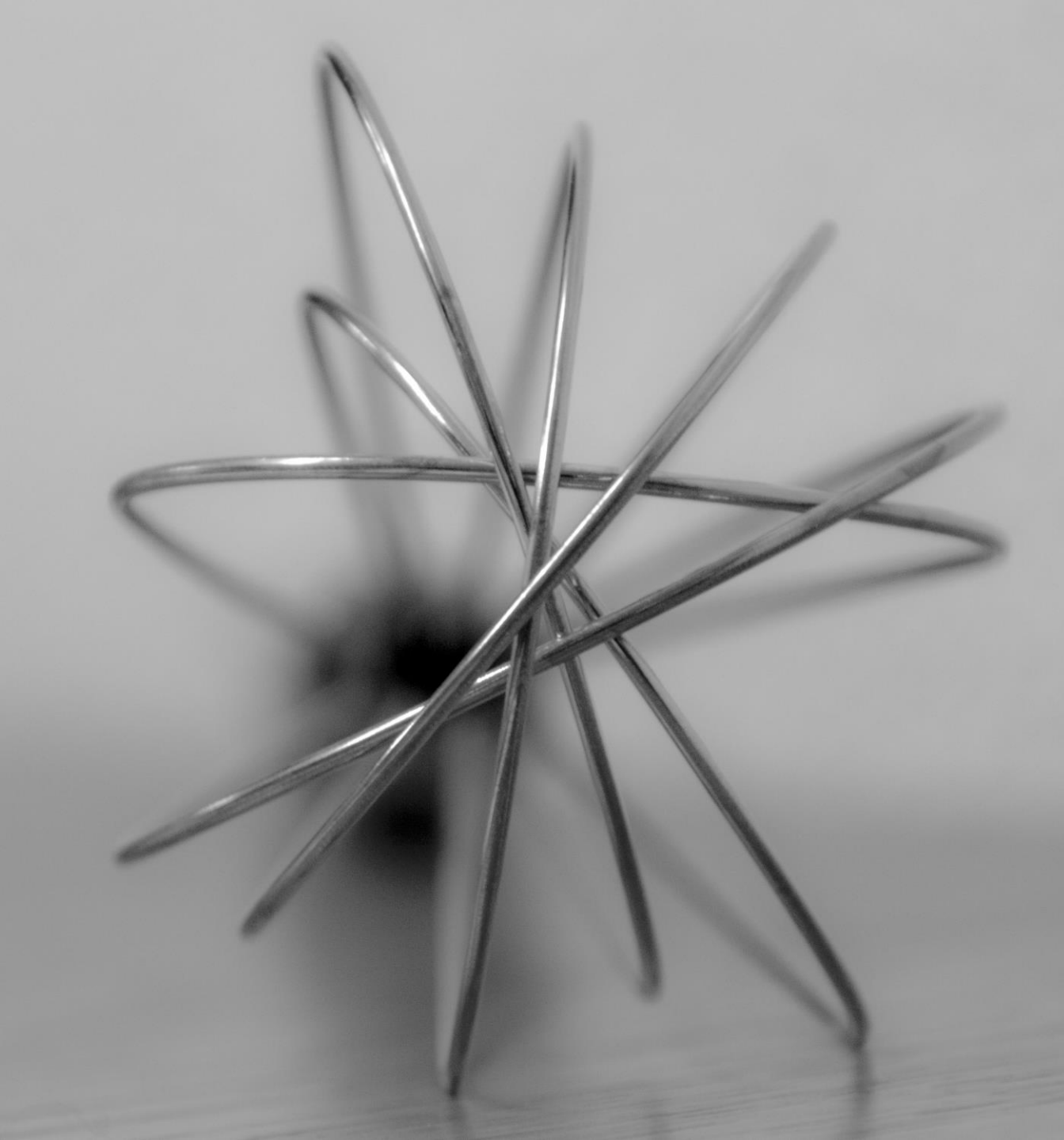
Clients do not come first.
Employees come first.
If you take care of your
employees, they will take
care of the clients.

- Richard Branson



Tip: Ga het gesprek aan met uw werknemer





In gesprek

- Maak 2-tallen
- Lees de vraag op de speelkaart
- Bespreek met elkaar elkaars vragen

Tip: Ga het gesprek aan met uw werknemer

- Bijvoorbeeld aan de hand van de volgende vragen:
 - Hoe is het met je?
 - Wat heb je nodig om langer en tevreden inzetbaar te blijven?
 - Waar wordt je door gemotiveerd?
 - Wat is jouw plan B?
 - Wat vind je jouw eigen verantwoordelijkheid?
 - Wat kun je zelf doen om fit te blijven?
 - Hoe kan ik je helpen bij het realiseren van plan B?




Wat hebt u
liever:
tevreden of
bevlogen
medewerkers?





Ondersteuning door Lagarde & You Loopbaanontwikkeling?

- Loopbaancoaching
- Loopbaan APK
- Loopbaan heroriëntatie
- Ontwikkeladvies 45+
- ontwikkelingsassessment



Als je niet
de juiste vragen stelt,
krijg je nooit
de juiste antwoorden

Bedankt voor uw aandacht!